

POLITIQUE DE L'ENTREPRISE

SIKA AUTOMOTIVE BELGIUM SA

Sika Automotive Belgium SA est un fournisseur et partenaire de développement pour l'industrie automobile. Nous développons sur le site de Saintes des produits plastiques et des systèmes d'amortissement du bruit et des vibrations. Sika Automotive Belgium SA fait partie du groupe suisse Sika qui a été fondé il y a plus de 100 ans et qui est un leader dans le développement et la fabrication de produits et de systèmes pour le collage, l'étanchéité, l'amortissement, le renforcement et la protection dans l'industrie et la construction.

Le succès de notre entreprise ne dépend pas seulement de la mise en œuvre de la stratégie du groupe, mais repose dans la même mesure sur la confiance et l'engagement de tous les employés. Le chemin vers le leadership mondial est basé sur la philosophie d'entreprise et l'esprit Sika.

L'esprit Sika est synonyme de valeurs et de principes forts qui constituent l'ADN de l'entreprise. Les cinq principes suivants reflètent la culture d'entreprise de Sika et constituent la base de son succès futur :

L'ORIENTATION CLIENTS

Sika s'efforce de respecter et de maintenir les normes de qualité les plus élevées pour ses produits et services. L'engagement de Sika en faveur de l'innovation lui permet non seulement de répondre aux besoins actuels des clients, mais aussi d'anticiper les exigences futures. Toutes les solutions Sika sont développées dans l'optique de la pérennité du client. L'entreprise privilégie les relations commerciales à long terme et mutuellement fructueuses plutôt que le succès à court terme. Cette attitude se reflète également dans le slogan de Sika "Building Trust".

LA VOLONTÉ D'INNOVER

Le succès et la réputation de Sika reposent sur une longue tradition d'innovation. En conséquence, la gestion de l'innovation et la recherche de solutions optimales et de produits de qualité pour les clients sont au centre des activités de l'entreprise. À cette fin, la société a mis en œuvre le processus de développement des produits Sika, qui se concentre sur le développement permanent et régulier de nouveaux produits, systèmes et solutions pour coller, sceller, amortir, renforcer et protéger dans des marchés cibles définis. En investissant dans des centres et des laboratoires technologiques mondiaux, Sika bénéficie d'un réseau mondial de partenaires, de fournisseurs et de scientifiques, tout en respectant sa promesse de toujours être proche de ses clients.

DURABILITÉ ET INTÉGRITÉ

Sika a une vision à long terme du développement de l'entreprise et se comporte de manière transparente et responsable envers ses clients, ses actionnaires et ses employés. Dans son activité, Sika prend systématiquement en compte les aspects de la sécurité, de la qualité, de l'environnement, du traitement équitable, de l'engagement social, de la croissance responsable et de la création de valeur.

La durabilité est un élément clé des activités d'innovation de l'entreprise. Dans le domaine de la construction et des applications industrielles, Sika s'efforce d'accroître la durabilité et d'améliorer l'efficacité énergétique et matérielle. Tant au sein de l'entreprise qu'avec ses partenaires, Sika fait tout ce qui est en son

pouvoir pour réduire la consommation des ressources. Les initiatives et les progrès sont documentés conformément au Global Reporting Initiative.

La sécurité est la priorité absolue dans ce contexte. Le bien-être et la santé des employés et des partenaires est une condition de base pour le succès. La création d'un environnement de travail sûr est toujours une priorité absolue.

Sika promeut le progrès social et économique dans tous les pays et régions où l'entreprise opère. Par le biais de la Fondation Romuald Burkard, Sika soutient activement des projets sociaux dans les communautés locales. Sika est membre du Pacte mondial des Nations unies et s'engage ainsi en faveur du développement durable dans le monde entier.

Sika ne fait aucun compromis en matière d'intégrité et travaille selon des normes éthiques élevées. Le "Code de conduite" définit ces normes et règles de conduite de l'entreprise pour tous les employés.

SUPPORT ET RESPECT

Sika mise sur la compétence et l'esprit d'entreprise de ses propres employés. L'entreprise favorise un environnement de travail basé sur la confiance et le respect qui favorise une coopération étroite entre les employés ainsi qu'avec les clients, les fournisseurs et les autres parties prenantes.

L'atmosphère de travail chez Sika est stimulante et inspirante. L'entreprise soutient ses employés dans le développement et l'apport de nouvelles idées. Sika délègue les décisions et les responsabilités en fonction du niveau de qualification.

Sika s'efforce de structurer ses unités commerciales de la manière la plus décentralisée possible, avec des hiérarchies plates et de larges domaines de responsabilité. La formation continue et le développement des employés sont une priorité. L'entreprise poursuit l'objectif de développer les cadres de demain et se concentre sur la promotion des compétences des collaborateurs internes.

MANAGEMENT AXÉ SUR LES RÉSULTATS

Sika s'efforce de réussir et est fière d'obtenir constamment des résultats exceptionnels. L'entreprise poursuit ses visions et ses objectifs avec persévérance et dans une perspective à long terme.

Au sein de l'entreprise, on fait confiance à la responsabilité de chaque individu. Les fonctions et les projets sont clairement attribués. La responsabilité globale des profits et des pertes est assumée par la direction.

Sika applique des critères de comparaison transparente des performances économiques et suit une stratégie définie. L'évaluation des performances prend en compte la part de marché, la croissance des ventes, la rentabilité et l'efficacité du capital.

Nous considérons qu'il est approprié et évident de poursuivre activement les objectifs d'une production économique et énergétiquement efficiente, d'une part, et l'exigence inconditionnelle de qualité et de la meilleure protection possible de l'environnement ainsi que la sécurité et la santé au travail, d'autre part. Nous nous engageons à respecter les réglementations et les exigences légales en vigueur, à observer le contenu des normes IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001, ainsi qu'à atteindre d'autres objectifs en matière de qualité, de protection de l'environnement et d'énergie, de sécurité et de santé au travail et les exigences qui en découlent. De même, nous garantissons la disponibilité des ressources et des informations nécessaires pour atteindre les objectifs stratégiques et opérationnels.

À cette fin, nous avons défini les objectifs suivants pour nous-mêmes et nos employés et nous nous engageons à respecter les éléments susmentionnés :

- satisfaire les exigences des clients sans défaillance, dans les délais et de manière optimale sur le plan économique
- promouvoir les mesures visant à prévenir les erreurs et à éliminer définitivement les causes des erreurs
- améliorer de façon continue nos processus, produits et services, développement continu de nos systèmes de management
- fixer des objectifs pour tous les domaines opérationnels et évaluer les processus au moyen d'indicateurs de performance.
- suivre l'efficacité et mesures des paramètres définis
- promouvoir des produits et des procédés compatibles avec l'environnement, prévenir des effets dangereux pour l'environnement et l'utilisation judicieuse des ressources
- protéger l'environnement, y compris d'autres exigences spécifiques
- améliorer de façon continue les performances environnementales
- créer des conditions de travail sûres et saines dans le but de prévenir et d'éviter les blessures et les maladies liées au travail, d'éliminer les dangers et de réduire les risques liés à la sécurité sur le lieu de travail
- assurer la conformité aux exigences légales applicables et aux autres exigences liées à l'efficacité énergétique, à l'utilisation et à la consommation d'énergie
- prévenir et réduire les déchets. Si possible, assurer le retour des matériaux dans le cycle de production (recyclage), en tenant compte de tous les aspects économiques
- utiliser de façon efficace les sources d'énergie au meilleur coût économique possible
- encourager l'achat de produits et de services à haut rendement énergétique destinés à améliorer les performances énergétiques
- concevoir de façon écoénergétique nos infrastructures et soutenir des activités liées à la conception et aux achats qui contribuent à l'amélioration des services liés à l'énergie
- réduire la consommation d'énergie et d'eau et les émissions de gaz à effet de serre
- former et perfectionner nos employés de façon internes et externes
- créer un climat de confiance et d'acceptation grâce à une communication active avec les employés, les représentants des employés, les clients, les autorités et les parties intéressées
- imposer la consultation et associer les travailleurs et leurs représentants par le biais d'organes appropriés



Head of Automotive Europe



Head of Quality Automotive Europe



General Manager Sika Automotive Belgium SA



Financial Controller & Human Resources manager

Saintes, Février 2021